

**Immediatamente eseguibile**

**ORIGINALE DI VERBALE DELIBERAZIONE CONSILIARE  
N. 135 del 27 DICEMBRE 2013**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE (PAP) 2013/2015 DEL  
COMUNE DI SORRENTO.**

L'anno 2013 e questo giorno 27, del mese di DICEMBRE, alle ore 09:30, nella sala delle adunanze consiliari della Casa Comunale a seguito di invito diramato in data 20 dicembre 2013 prot. 54237 dal Presidente del C.C. Emilio Stefano Marzuillo si è riunito il Consiglio Comunale in sessione straordinaria pubblica, di seconda convocazione.

Presiede la seduta il Consigliere Comunale Marzuillo Emiliostefano nella qualità di Presidente del C.C.

**Cuomo Giuseppe - SINDACO - Presente**

<b>Coppola Massimo</b>	<b>Componente del Consiglio</b>	<b>Presente</b>
<b>Moretti Emilio</b>	<b>Componente del Consiglio</b>	<b>Presente</b>
<b>De Martino Gianluigi</b>	<b>Componente del Consiglio</b>	<b>Assente</b>
<b>Fiorentino Lorenzo</b>	<b>Componente del Consiglio</b>	<b>Presente</b>
<b>Vittoria Giuseppe</b>	<b>Componente del Consiglio</b>	<b>Assente</b>
<b>Acampora Mario</b>	<b>Componente del Consiglio</b>	<b>Assente</b>
<b>Terminiello Antonino</b>	<b>Componente del Consiglio</b>	<b>Presente</b>
<b>Gargiulo Umberto</b>	<b>Componente del Consiglio</b>	<b>Assente</b>
<b>Gargiulo Mariano</b>	<b>Componente del Consiglio</b>	<b>Presente</b>
<b>Marzuillo Emilio Stefano</b>	<b>Componente del Consiglio</b>	<b>Presente</b>
<b>Maresca Antonino</b>	<b>Componente del Consiglio</b>	<b>Presente</b>
<b>Russo Francesco Saverio</b>	<b>Componente del Consiglio</b>	<b>Assente</b>
<b>Acampora Alessandro</b>	<b>Componente del Consiglio</b>	<b>Assente</b>
<b>Schisano Alessandro</b>	<b>Componente del Consiglio</b>	<b>Assente</b>
<b>Aversa Giovanni</b>	<b>Componente del Consiglio</b>	<b>Presente</b>
<b>Acampora Antonino</b>	<b>Componente del Consiglio</b>	<b>Assente</b>
<b>Ciampa Guglielmina</b>	<b>Componente del Consiglio</b>	<b>Assente</b>
<b>Scarpato Steven</b>	<b>Componente del Consiglio</b>	<b>Presente</b>
<b>Mauro Luigi</b>	<b>Componente del Consiglio</b>	<b>Presente</b>
<b>Fiorentino Rosario</b>	<b>Componente del Consiglio</b>	<b>Presente</b>

Dei consiglieri Comunali sono presenti N. 11 oltre il Sindaco ed Assenti N. 9

Giustificano l'assenza i Sigg.ri Consiglieri comunali: SCHISANO Alessandro – ACAMPORA Antonino – ACAMPORA Mario

Partecipa il Segretario Generale dott.ssa Elena Inserra, incaricato della redazione del verbale.

Partecipano alla seduta gli Assessori: STINGA Giuseppe - DE ANGELIS Maria Teresa – APREDA Raffaele – GARGIULO Federico – GARGIULO Mario.

Il Presidente constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento in oggetto.



Il Presidente introduce l'argomento avente per oggetto "Approvazione Piano Triennale delle Azioni Positive (PAP) 2013/2015 del Comune di Sorrento".

\* Esce dall'aula il Consigliere GARGIULO Mariano e conseguentemente i Consiglieri presenti sono n.10 oltre il Sindaco e quelli assenti sono n.10 \*

\* Esce dall'aula il Consigliere AVERSA Giovanni e conseguentemente i Consiglieri presenti sono n.9 oltre il Sindaco e quelli assenti sono n.11 \*

Il Consigliere MAURO Luigi presenta l'allegato emendamento che è sottoposto a votazione. La votazione è espressa per alzata di mano e riporta il seguente risultato:

Consiglieri presenti: n.9 oltre il Sindaco

Consiglieri assenti: n.11

Voti favorevoli: n.2

Voti contrari: n.8 (CUOMO Giuseppe – COPPOLA Massimo – MORETTI Emilio – FIORENTINO Lorenzo – TERMINIELLO Antonino – MARZUILLO Emiliostefano – MARESCA Antonino – SCARPATO Steven).

L'emendamento del Consigliere MAURO Luigi non è approvato.

## II CONSIGLIO COMUNALE

**VISTA** la proposta di delibera che si allega;

**VISTO** il parere di regolarità tecnica ex art. 49 del Decreto Legislativo n.267/2000 che si allega;

**VISTO** il parere di regolarità contabile ex art. 49 del Decreto Legislativo n.267/2000 che si allega;

**VISTO** il parere del Collegio dei Revisori che si allega;

**UDITI** gli interventi riportati nel testo del resoconto integrale della seduta, trascritto dai nastri registrati della seduta, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale;

**PRESO ATTO** che nel corso della seduta il Consigliere MAURO Luigi ha presentato l'allegato emendamento;

**PRESO ATTO** della votazione espressa sul suddetto emendamento e del relativo risultato come innanzi riportato;

con la seguente votazione espressa per alzata di mano:

Consiglieri presenti: n.9 oltre il Sindaco

Consiglieri assenti: n.11



Voti favorevoli: n. 10  
Voti contrari: n.0  
Astenuiti: n.0

### **DELIBERA**

in conformità della proposta.

### **II CONSIGLIO COMUNALE**

con la seguente successiva e separata votazione espressa per alzata di mano:

Consiglieri presenti: n.9 oltre il Sindaco  
Consiglieri assenti: n.11  
Voti favorevoli: n. 10  
Voti contrari: n.0  
Astenuiti: n.0

### **DELIBERA**

di rendere la presente delibera immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art.134 del Decreto Legislativo n.267/2000.

IL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO COMUNALE

**(Avv. Emiliostefano Marzuillo)**

IL SEGRETARIO GENERALE

**(Dott.ssa Elena Inserra)**

AL PRESIDENTE DEL CONSIGLIO COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE (PAP) 2013/2015 DEL COMUNE DI SORRENTO.

**L'ASSESSORE DELEGATO  
ALLE PARI OPPORTUNITA'**

Premesso che vi è riferimento alle pari opportunità nelle fonti costituzionali ed in particolare agli artt. 3-37-51 e 117 del testo della Costituzione della Repubblica Italia ed in trattati internazionali e ad atti normativi comunitari pertinenti;

Posto in risalto che l'art.3 dello statuto del comune di Sorrento ( cfr. DCC N.10 del 18 febbraio 2003 ) al comma 1, lettera d) statuisce :

*"Il Comune, nell'ambito delle leggi regionali e statali, si impegna a garantire:.....omissis....."*

*d)la rimozione degli ostacoli di qualsiasi natura che impediscano il pieno sviluppo della persona umana ed il libero esercizio dei suoi diritti inviolabili, in una prospettiva di reale parità tra uomini e donne;"*

Visto e richiamato il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", il quale riunisce e riordina in un unico testo tutta la normativa nazionale volta ad eliminare le discriminazioni ed attuare pienamente il principio dell'eguaglianza tra uomini e donne, fissato dalla Costituzione della Repubblica Italiana;

Atteso che l'art. 48 del citato Decreto Legislativo, in particolare, prevede che le amministrazioni pubbliche adottino piani triennali di azioni positive volte ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

Evidenziato che per effetto dell'art.48 del Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198, ai sensi dell'art. 6 comma 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 *"Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti ( di cui all'art.48 ) non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette"*;

Atteso che detto piano delle azioni positive è altresì previsto dalla Legge n. 125 del 10/04/1991 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo – donna nel lavoro";

Dato atto che la Direttiva 23 maggio 2007 "Misure per attuare pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", del Ministro per le Riforme e Innovazioni nella Pubblica Amministrazione e del Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, specifica le finalità e le linee di azione da seguire per attuare le pari opportunità nella Pubblica Amministrazione, mirando al perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, nonché al rispetto e alla valorizzazione delle differenze, considerandole come fattore di qualità;

Richiamato l'art. 19 "PARI OPPORTUNITÀ" del CCNL Regioni e Autonomie Locali del 14.09.2000;

Visto l'art.7 del decreto legislativo 30 marzo 2001, N.165 " Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni ",così come sostituito dall'art.21, comma 1, lettera b) della legge N.183 del 4/11/2010 ;

Considerato che l'art. 21 della legge n. 183 del 4.11.2010 ha modificato l'art. 57 del D. Lgs. n. 165/2001 prevedendo l'istituzione obbligatoria nelle Pubbliche Amministrazioni dei "Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Vista la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità del 04.03.2011 fornisce le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Visto il parere di conformità sul PAP prot. n. 14977 del 2/4/2013 espresso dalla Consigliera di Parità della Provincia di Napoli ;

Visto il verbale di esame favorevole sul PAP delle OO.SS. ed RSU ( cfr. Delegazione Trattante del 30/10/2013 );

Vista la relazione istruttoria del Dirigente del 1 Dipartimento e la nota prot. 0052303 del 9/12/2013 dell'Ufficio Personale, allegate;

Ritenuto di acquisire preventivamente i pareri di regolarità tecnica e contabile ex art.49 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 ed il parere del Collegio dei Revisori ;

Ritenuto, per quanto sopra, di procedere all'approvazione del Piano di Azioni Positive per il triennio 2013-2015, rispondente alla normativa di riferimento e alle esigenze organizzative dell'Ente;

### **PROPONE DI DELIBERARE**

1. Di approvare la narrativa che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di prendere atto del parere di conformità sul PAP del Comune di Sorrento prot. n. 14977 del 2/4/2013 espresso dalla Consigliera di Parità della Provincia di Napoli ;
3. Prendere ,altresì, atto del verbale di esame favorevole sul PAP del Comune di Sorrento da parte delle OO.SS. ed RSU ( cfr. Delegazione Trattante del 30/10/2013 );
4. Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa e che si hanno qui per integralmente riportate, l'allegato Piano delle Azioni Positive del Comune di Sorrento, per il triennio 2013-2015, ai sensi e per gli effetti dell'art. 48 del Decreto Legislativo 198/2006.
5. Di trasmettere copia della presente deliberazione alle OO.SS. e R.S.U. competenti;

6. Di trasmettere altresì copia della presente deliberazione alla Consiglieria di Parità della Provincia di Napoli;
7. Di pubblicare altresì la presente sul sito comunale alla sezione "Trasparenza";
8. Di demandare alla GM, al Segretario Generale ed agli uffici competenti la emanazione della disciplina attuativa.
9. Di dichiarare, attesa l'urgenza, in conformità di distinta votazione da rendere nei modi di legge, il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del Testo Unico approvato con D.Lgs 18 agosto 2000 n. 267.

Sorrento, lì 10/12/2013

L'Assessore delegato  
Maria Teresa De Angelis

## RELAZIONE ISTRUTTORIA

**Oggetto: Approvazione Piano Triennale delle Azioni Positive (successivamente indicato con l'acronimo PAP) 2013/2015 del Comune di Sorrento**

**Premesso che:**

- l'uguaglianza tra le donne e gli uomini rappresenta uno dei principi fondamentali sanciti dal diritto nazionale e comunitario;
- la lotta contro le disuguaglianze persistenti tra le donne e gli uomini in tutte le sfere della società rappresenta una sfida che richiede cambiamenti strutturali e comportamentali nonché una ridefinizione dei ruoli delle donne e degli uomini;
- le disparità di genere si manifestano a livello più generale nell'occupazione, nella retribuzione, nell'orario di lavoro, nell'accesso a posti di responsabilità e nella condivisione delle responsabilità in materia di impegni familiari e domestici;
- è necessario assicurare le pari opportunità e l'uguaglianza di trattamento e la lotta contro ogni discriminazione basata sul genere attivando tutte le misure necessarie per rimuovere gli ostacoli alla piena parità di opportunità tra uomini e donne;

**Vista** la Direttiva Ministeriale del 24 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche" che prevede che le amministrazioni pubbliche debbono svolgere un ruolo propositivo e propulsivo ai fini della promozione ed attuazione concreta del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale, attraverso la rimozione di forme esplicite ed implicite di discriminazione, l'individuazione e la valorizzazione delle competenze delle lavoratrici e dei lavoratori;

**Visto** il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246" e successive modifiche ed integrazioni, che riprende e coordina in un testo unico le disposizioni ed i principi di cui al D.Lgs. 23 maggio 2000, n. 196 "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive", ed alla Legge 10 aprile 1991, n. 125 "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo donna nel lavoro";

**Tenuto** altresì conto dell'art 48 del D.lgs n. 198/2006 sulla predisposizione dei piani di azioni positive da parte delle pubbliche amministrazioni e in particolare che in caso di mancato adempimento si applica l'art 6, comma 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165 - divieto di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

**Accertato** peraltro che il D.lgs 198/2006 nel suo complesso rappresenta un'importante svolta per la promozione delle pari opportunità tra uomo e donna, favorisce l'ingresso delle donne nel mondo del lavoro,

punta a realizzare un'eguaglianza sostanziale tra i due generi all'interno dei luoghi di lavoro e prevede che non possono presentare progetti (e, quindi, richiedere un finanziamento) quelle pubbliche amministrazioni che non abbiano approvato il piano triennale di azioni positive;

**Considerato che:**

- le azioni positive sono progetti tesi a modificare l'organizzazione del lavoro, a cominciare dal "modo di essere" e di atteggiarsi, in senso favorevole alla realizzazione delle pari opportunità;
- il piano triennale è dunque uno strumento indispensabile che permette alle amministrazioni di sperimentare ed attuare concretamente politiche di pari opportunità, in grado di prevenire comportamenti discriminatori;
- le Amministrazioni debbono dare attuazione alla normativa sopra indicata, nel rispetto delle forme di partecipazione sindacale e di consultazione previste dalla normativa stessa;
- il Comune di Sorrento realizza e adotta il proprio Piano delle Azioni Positive (PAP) per il triennio 2013/2015 con il quale:
  1. richiama l'attenzione sull'importanza che il principio di parità riveste anche nella programmazione dei fabbisogni del personale e nella programmazione della formazione;
  2. valorizza le competenze delle lavoratrici che non sono significativamente presenti nelle posizioni di vertice;
  3. tutela l'ambiente di lavoro con l'istituzione del CUG (Comitato Unico di Garanzia);
  4. promuove la comunicazione e la diffusione delle informazioni sui temi delle pari opportunità sia all'interno dell'Ente sia sul territorio comunale;
  5. promuove l'organizzazione del lavoro con modalità che favoriscano, per i lavoratori e per le lavoratrici, la conciliazione tra tempi di lavoro e tempi di vita;
  6. promuove e attua azioni positive tese all'affermazione delle pari opportunità anche a favore di tutti i cittadini e le cittadine del Comune di Sorrento, in particolare sul versante dell'istruzione e della formazione;

**Preso atto che:**

- il piano **Triennale** della Azioni Positive (PAP) 2013/2015 rappresenta un importante progetto in quanto trattasi di un documento programmatico per introdurre Azioni Positive all'interno del contesto organizzativo e di lavoro e che è finalizzato all'attuazione delle leggi di pari opportunità;
- con il proprio Piano di Azioni Positive (PAP) 2013/2015 il Comune di Sorrento armonizza la propria attività al perseguimento e all'applicazione del diritto di uomini e donne allo stesso trattamento;
- che il PAP suddetto è stato approntato con il supporto dell'Istruttore Direttivo – Psicologo dott. Giovanni Anzalone e con le indicazioni del Dirigente I Dipartimento dott. Antonino Giammarino;

**Preso altresì atto :**

- che tale Piano è stato inviato alla Consigliera di Parità della Provincia di Napoli con nota prot. n.13204 del 20/3/2013 recante per oggetto “invio via mail Piano Triennale Azioni Positive e richiesta parere ex art. 48 D.lgs n. 198/06.”;
- la Consigliera di Parità suddetta con nota prot. n. 14977 del 2/4/2013 affermava che “.....gli obiettivi e le azioni dello stesso (Piano Triennale) sono conformi a quanto previsto ai sensi dell’art. 48 del D.lgs n. 198/06. ....”;
- che del PAP del Comune di Sorrento è stata data ampia diffusione e inviato via e-mail agli organismi di parità della Provincia di Napoli, ed è stata data informazione agli organismi sindacali maggiormente rappresentativi del territorio e alla RSU dell’Ente;
- che in particolare nella riunione di Delegazione Trattante del 15/4/2013 è stato illustrato il PAP del Comune di Sorrento alle RR.SS.UU presenti;
- che nella successiva Delegazione Trattante del 30/10/2013 il PAP del Comune di Sorrento 2013/2015 veniva ulteriormente condiviso con le RR.SS.UU. presenti, che hanno concordato sulla proposta formulata dalla Amministrazione Comunale.

**Visto** il documento denominato Piano Triennale delle Azioni Positive del Comune di Sorrento 2013/2015 allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale;

**Vista e richiamata** la nota dell’Ufficio Personale prot.0052303 del 9 dicembre 2013, cui si rinvia per l’ambito pertinente ;

Tanto si relaziona ai fini dell’esame da parte del Consiglio Comunale.

Il Dirigente del 1 Dipartimento  
Dr. Antonino Giammarino



**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE (PAP) 2013/2015 DEL  
COMUNE DI SORRENTO.**

---

---

**PARERE DI REGOLARITA' TECNICA**

**(Art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000)**

Si esprime parere FAVOREVOLE

Comune di Sorrento, lì 10/12/2013

**IL DIRIGENTE DEL I DIPARTIMENTO**

**DOTT. ANTONINO GIAMMARINO**

---

---



**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE (PAP) 2013/2015 DEL  
COMUNE DI SORRENTO.**

---

---

**PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE**

**(Art. 49 del Decreto Legislativo n. 267 del 18.08.2000)**

Si esprime parere FAVOREVOLE

Comune di Sorrento, lì 10/12/2013

**La p.o. del servizio ragioneria**

**DOTT. GIOVANNI D'AMORA**

---

---

**PROPOSTA DI DELIBERAZIONE**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE (PAP) 2013/2015 DEL  
COMUNE DI SORRENTO.**

---

**PARERE REVISORI DEI CONTI N° 96/2013**

**APPROVATO CON VERBALE N. 19 DEL 10.12.2013**

7. Vista la proposta di delibera formulata dall'Assessore alle Pari Opportunita;
8. Visti i pareri di regolarita' tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L.;
9. Visto l'art. 239 del T.U.E.L.;

**IL COLLEGIO**

**esprime parere FAVOREVOLE**

**I REVISORI DEI CONTI**

**GIUSEPPE LEPORE.....**

**ALDO FEOLE .....**

**TEOFILO GALASSO .....**

---



## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto Segretario Generale certifica che copia della presente delibera viene pubblicata all'Albo Pretorio Comunale on line il giorno 27/01/2014 per la prescritta pubblicazione di quindici giorni consecutivi.

Dal Municipio li, 27/01/2014

IL SEGRETARIO GENERALE

Dott.ssa Elena Inserra

---

L'ADDETTO ALLA PUBBLICAZIONE DELL'ATTO \_\_\_\_\_